



誠信經營政策情形

誠信經營

本公司為建立誠信經營之企業文化及健全發展，建立明確之反貪腐及反賄賂制度，特訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，禁止任何行賄及收賄、不當得利、不公平競爭等商業行為，並尊重智慧財產權，以確保股東、客戶及利害關係人的權益，同時於商業運作機制中對全體同仁的尊重與保障，落實誠信經營之承諾，防範不誠信的行為。

此外，為確保員工能瞭解並確實遵守相關行為規範，明訂「員工行為準則規範」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，全體員工須嚴格遵循，並由專責單位定期進行檢視與辦理誠信經營及反貪腐特定議題教育訓練與溝通，進而傳達誠信之重要性。

本公司將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度，並對於本公司人員違反誠信行為情節重大者，應依相關法令或依公司人事辦法予以解任或解雇，本公司得於內部網站揭露違反誠信行為之人員職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。同時，我們亦要求來往交易的對象恪遵守當地法令及本公司規定，皆須簽屬「廉潔承諾書」，以基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，以達成經營目標。

本公司訂有「防範內線交易管理程序」及「內部重大資訊處理作業程序」，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，並作為本公司重大資訊處理及揭露機制之依據，亦對新任董事及經理人於就任前，進行防範內線交易管理之教育宣導，確保其能了解法令相關規定與要求。

檢舉與保護制度

為落實誠信經營及強化公司治理，我們鼓勵舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則之行為，制定「從業人員獎懲管理辦法」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，明定各職責單位應以公正態度調查檢舉事項，並對檢舉人身分、檢舉事項、調查過程及調查結果嚴格保密，不得對外洩漏，以善盡保護檢舉人不因檢舉而遭受不當報復之情事發生。

檢舉管道：

「親身舉報」、「書面舉報」及「電子郵件舉報」等管道。

電子郵件信箱為：

ir@gigasolar.com.tw

HR@gigasolar.com.tw

詳細利害關係人之檢舉受理之溝通管道請詳閱「利害關係人溝通管道」。

其他相關法規遵循

本公司為落實誠信經營之精神、符合當地法規、保護人權及相關主管機關行政指導，制定各項公司內部規章辦法與風險管理機制，以確保商業運作活動皆符合公司治理、勞工權益、環境保護及產品等相關法令的規範。



執行情形：

- 1、114 年本公司之違反誠信申訴信箱收到檢舉案件 0 件。
- 2、114 年本公司同仁並無發生違反誠信經營之行為。
- 3、114 年本公司無發生任何貪腐事件、無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動之事件。
- 4、114 年本公司無違反任何社會及經濟法規之重大違規事件。
- 5、114 年本公司舉辦誠信經營及反貪腐特定議題教育訓練包含：
智財管理教育及金融防詐宣導等相關課程，共計 227 人次參與，
合計時數 127 人時，董事成員亦積極參與主管機關舉辦之誠信經營講座。